

女性の職業選択に資する情報の公表

令和元年9月

中濃地域広域行政事務組合事務局

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、中濃地域広域行政事務組合職員の状況を公表します。

① 女性の採用割合（平成31年4月1日採用者）

採用者数	女性の採用者数	女性割合
3人	0人	0.0%

② 採用試験の受験者の女性割合（平成30年度採用試験）

受験者数	女性の受験者数	女性割合
8人	0人	0.0%

③ 職員の女性割合（平成31年4月1日現在）

職員数	女性職員数	女性割合
11人	1人	9.1%

④ 男女別の育児休業取得者数

	女性	男性
平成27年度	0.0%	0.0%
平成28年度	100.0%	0.0%
平成29年度	100.0%	0.0%
平成30年度	0.0%	0.0%

⑤ 男性の配偶者出産休暇等取得率

平成27年度	0.0%
平成28年度	0.0%
平成29年度	0.0%
平成30年度	50.0%

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

中濃地域広域行政事務組合における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画（平成 28 年 3 月策定）に基づく取組状況及び目標に対する実績を公表します。

1 男性職員の子育て目的の休暇等の取得推進

≪数値目標≫

制度が利用可能な男性職員の配偶者出産休暇の取得割合を 100%、育児参加のための休暇の取得割合を 50%以上

≪取組状況≫

子育てに関する諸制度の趣旨や内容を周知し、配偶者の出産や、子育てにかかる休暇等を取得することについて、理解が得られやすい職場の環境づくりを進めた。

≪目標に対する実績等≫

男性職員の配偶者出産休暇、育児参加のための休暇取得率及び取得日数

	制度が利用可能な男性職員数	配偶者出産休暇取得率	育児参加のための休暇取得率	取得日数
平成 27 年	0 人	0.0%	0.0%	0 日
平成 28 年	0 人	0.0%	0.0%	0 日
平成 29 年	0 人	0.0%	0.0%	0 日
平成 30 年	1 人	50.0%	0.0%	1 日

2 年次休暇の取得の推進

≪数値目標≫

職員の年次休暇の取得率を、平成 27 年の実績より 5 割以上引き上げる

≪取組状況≫

管理職員が年間業務計画を策定・周知することにより、職員の計画的な年次休暇の取得促進を図った。休日と組み合わせて年次休暇を取得するなど、連続休暇の取得推進を図った。

≪目標に対する実績等≫

職種別・男女別 年次休暇等の取得率

		一般事務職		技能労務職	
		男性	女性	男性	女性
平成 27 年	平均取得日数	4.8 日	3.0 日	9.8 日	-
	取得率	24.2%	15.0%	48.8%	-
平成 28 年	平均取得日数	7.2 日	5.0 日	9.3 日	-
	取得率	36.0%	25.0%	46.3%	-
平成 29 年	平均取得日数	5.3 日	2.0 日	9.8 日	-
	取得率	26.3%	10.0%	48.8%	-
平成 30 年	平均取得日数	9.4 日	10.0 日	12.7 日	-
	取得率	47.0%	50.0%	63.3%	-